

تم تحميل وعرض المادة من

موقع حل دروسي

www.hldrwsy.com

موقع حل دروسي هو موقع تعليمي يعمل على مساعدة المعلمين والطلاب وأولياء الأمور في تقديم حلول الكتب المدرسية والاختبارات وشرح الدروس والملخصات والتحفيز وتوزيع المنهج لكل المراحل الدراسية بشكل واضح ومبسط مجاناً بتصفح وعرض مباشر أونلاين على موقع حل دروسي

الصف :

اسم الطالبة :

١٢

السؤال الاول : اختاري الإجابة الصحيحة:

١- مدير يتمحور عمله الأساسي حول توجيه عمل الموظفين.

أ/ المشرف	ب/ المدير الأعلى	ج/ المدير المتوسط
-----------	------------------	-------------------

٢- أي وظيفة من الوظائف الآتية لا تندرج ضمن الوظائف الإدارية الخمس ؟

أ/ التخطيط	ب/ إعداد الميزانية	ج/ التوظيف
------------	--------------------	------------

٣- أول محاولة لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي

أ/ الإدارة السلوكية	ب/ الإدارة الكلاسيكية	ج/ إدارة الجودة
---------------------	-----------------------	-----------------

٤- أي من العوامل الآتية تأخذها المنظمة في الاعتبار عندما تحدد استراتيجية الإدارة؟

أ/ نوع المنظمة وخصائصها	ب/ بيئة المنظمة	ج/ يتم اخذ جميع العوامل في الاعتبار
-------------------------	-----------------	-------------------------------------

٥- أي من البيانات الآتية تقدم معلومات صحيحة حول دور المديرين ؟

أ/ يتحمل المديرون مسؤولية نجاح المنظمة أو فشلها	ب/ يخصص المديرون معظم وقتهم للتخطيط للمستقبل	ج/ يشكل المديرون النسبة المتوية الأكبر من الموظفين في المنظمة
---	--	---

٦- هي خطة مالية مكتوبة تفصل العمليات التجارية المراد تنفيذها خلال فترة محددة.

أ/ الهدف	ب/ الميزانية	ج/ الجدول الزمني
----------	--------------	------------------

٧- يشكل الأفراد والمال والمنشآت والمعدات والمواد

أ/ أدوات	ب/ موارد	ج/ عمل
----------	----------	--------

٨- المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقتة للتخطيط هو ؟

أ/ المشرفون	ب/ المديرون المتوسطون	ج / المديرون العلويون
-------------	-----------------------	-----------------------

٩- الى أي خاصية من خصائص الأهداف الفعالة يشير هدف " زيادة متوسط إنتاجية جميع فرق العمل بنسبة ٣٪ في غضون ستة أشهر؟

أ/ هدف محدد وذو مغزي	ب/ هدف قابل لتحقيق	ج/ هدف واضح
----------------------	--------------------	-------------

١٠- النظرية الإدارية التي تسعى الى تحسين التنظيم من خلال فهم محفزات الموظفين وسلوكهم هي ...

أ/ إدارة الجودة

ب/ الإدارة السلوكية

ج/ الإدارة التنظيمية

١١- غالباً ما يشار الى التحليل الداخلي والخارجي اللذين تقوم المنظمات بإجرائهما في اطار التخطيط ب :

أ/ تقنية وتقييم ومراجعة البرامج)

ب/ تحليل نقاط القوة ونقاط الضعف

ج/ تحليل المزايا والفوائد والقيود والعيوب)

(PERT

والفرص والتهديدات (SWOT)

(ABCD

١٢- يعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب

أ/ استراتيجية الادارة

ب/ استراتيجية التسعير

ج/ المنافسة التجارية

١٣- أي من العناصر الاتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح ؟

أ/ تنفيذ القوانين

ب/ بناء العلاقات

ج/ اتخاذ القرارات

٦

السؤال الثاني : ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (✗) أمام العبارة الخاطئة :

١	مبادئ الإدارة هي إرشادات أساسية تستند اليها قرارات المديرين وتصرفاتهم.
٢	التخطيط الاستراتيجية هو التخطيط قصير المدى الذي يحدد أهدافاً ونشاطات لكل جزء من العمل.
٣	السبب الرئيسي لظهور الثورة الصناعية الأولى هو اختراع الآلات التي سرعت عملية تحويل المواد الأولية
٤	الإرشادات المعتمدة في اتخاذ القرارات ذات الصلة بمواقف محددة ومتكررة تعرف ب السياسات

٣

السؤال الثالث :

١- ما وظائف الإدارة الخمس التي يؤديها المديرون جميعهم؟

نموذج الإجابة

اسم الطالبة :

١٢

السؤال الاول : اختاري الإجابة الصحيحة:

١- مدير يتمحور عمله الأساسي حول توجيه عمل الموظفين.

أ/ المشرف

ب/ المدير الأعلى

ج/ المدير المتوسط

٢- أي وظيفة من الوظائف الآتية لا تندرج ضمن الوظائف الإدارية الخمس ؟

أ/ التخطيط

ب/ إعداد الميزانية

ج/ التوظيف

٣- أول محاولة لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي

أ/ الإدارة السلوكية

ب/ الإدارة الكلاسيكية

ج/ إدارة الجودة

٤- أي من العوامل الآتية تأخذها المنظمة في الاعتبار عندما تحدد استراتيجية الإدارة؟

أ/ نوع المنظمة وخصائصها

ب/ بيئة المنظمة

ج/ يتم اخذ جميع العوامل في الاعتبار

٥- أي من البيانات الآتية تقدم معلومات صحيحة حول دور المديرين ؟

أ/ يتحمل المديرين مسؤولية نجاح المنظمة أو فشلها

ب/ يخصص المديرين معظم وقتهم للتخطيط للمستقبل

ج/ يشكل المديرين النسبة المئوية الأكبر من الموظفين في المنظمة

٦- هي خطة مالية مكتوبة تفصل العمليات التجارية المراد تنفيذها خلال فترة محددة.

أ/ الهدف

ب/ الميزانية

ج/ الجدول الزمني

٧- يشكل الأفراد والمال والمنشآت والمعدات والمواد

أ/ أدوات

ب/ موارد

ج/ عمل

٨- المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقته للتخطيط هو ؟

أ/ المشرفون

ب/ المديرين المتوسطون

ج/ المديرين العليون

٩- الى أي خاصية من خصائص الأهداف الفعالة يشير هدف " زيادة متوسط إنتاجية جميع فرق العمل بنسبة ٣٪ في غضون ستة أشهر؟

أ/ هدف محدد وذو مغزي

ب/ هدف قابل لتحقيق

ج/ هدف واضح

١٠- النظرية الإدارية التي تسعى الى تحسين التنظيم من خلال فهم محفزات الموظفين وسلوكهم هي ...

أ/ إدارة الجودة

ب/ الإدارة السلوكية

ج/ الإدارة التنظيمية

١١- غالباً ما يشار الى التحليل الداخلي والخارجي اللذين تقوم المنظمات بإجرائهما في اطار التخطيط ب :

أ/ تقنية وتقييم ومراجعة البرامج (PERT)
ب/ تحليل نقاط القوة ونقاط الضعف
ج/ تحليل المزايا والفوائد والقيود والعيوب (ABCD)
والفرص والتهديدات (SWOT)

١٢- يعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب

أ/ استراتيجية الادارة

ب/ استراتيجية التسعير

ج/ المنافسة التجارية

١٣- أي من العناصر الاتية لا يعتبر أحد أدوار المدير الناجح ؟

أ/ تنفيذ القوانين

ب/ بناء العلاقات

ج/ اتخاذ القرارات

٦

السؤال الثاني : ضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (✗) أمام العبارة الخاطئة :

✓	١	مبادئ الإدارة هي إرشادات أساسية تستند اليها قرارات المديرين وتصرفاتهم.
✗	٢	التخطيط الاستراتيجية هو التخطيط قصير المدى الذي يحدد أهدافاً ونشاطات لكل جزء من العمل.
✓	٣	السبب الرئيسي لظهور الثورة الصناعية الأولى هو اختراع الآلات التي سرعت عملية تحويل المواد الأولية
✓	٤	الإرشادات المعتمدة في اتخاذ القرارات ذات الصلة بمواقف محددة ومتكررة تعرف ب السياسات

٣

السؤال الثالث :

١- ما وظائف الإدارة الخمس التي يؤديها المديرون جميعهم؟

التخطيط - التنظيم - التوظيف - التوجيه - الرقابة

موقع حل دروسي



تمت الأسئلة / معلمة المادة نوره المطيري

مسار إدارة أعمال

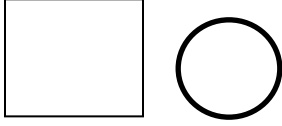
مقرر مبادئ الاداره

الاسم:

السؤال الأول : أ) اختاري الاجابة الصحيحة :

المستوى الإداري الذي يخصص معظم وقته للتخطيط :			
1	أ	المشرفون	ج
	ب	المديرون المتوسطون	د
السبب الرئيس لظهور الثورة الصناعية الأولى هو			
2	أ	العدد الهائل للبطاله	ج
	ب	نمو المنظمات	د
أول محاوله لدراسة إدارة المنظمات بشكل علمي هي			
3	أ	الإداره السلوكيه	ج
	ب	الإداره الكلاسيكيه	د
تعرف تسابق المنظمات على كسب العملاء ب			
4	أ	استراتيجية الاداره	ج
	ب	التسعير	د
أي من العناصر الآتية لايعتبر احد أدوار المدير الناجح			
5	أ	تنفيذ القوانين	ج
	ب	بناء النفقات	د
يشكل الافراد والمال والمنشآت والمعدات والمواد.....المنظمه			
6	أ	ادوات	ج
	ب	موارد	د
تعرف الارشادات المعتمده في اتخاذ القرارات ذات الصله بمواقف محده ومكتره ب.....			
7	أ	المعايير	ج
	ب	السياسات	د
يعرف التسلسل الهرمي المتبع في المنظمه بدء من المناصب العليا ونزولا ب:			
8	أ	سلسلة القيادة	ج
	ب	تقسيم العمل	د

ب/ 1_ عددي وظائف الاداره (المدير) (اربع فقط)

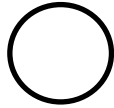


السؤال الثاني : أ/ ضع المصطلح المناسب لكل ما يلي:

(الاداره – المدير – المسؤوليه – نطاق الاداره – وحدة القيادة)

المصطلح	التعريف
1-	الزام يوجب على الفرد تنفيذ المهام الموكله اليه
2-	عملية تنفيذ اهداف المنظمه من خلال الاستفاده الفاعله من الموارد البشريه والموارد الأخرى
3-	المبدأ الذي يحتم على كل موظف أن يقدم تقاريره الي مشرف واحد فقط
4-	فرد يؤدي الوظائف الاداريه الخمس بشكل دوري ويتمتع بالسلطه
5-	عدد الموظفين ممن يشرف عليهم مدير واحد فقط على نحو مباشر

ب- ضعي علامة صح امام العبارة الصحيحه وعلامة خطأ امام العبارة الصحيحه



- 1- يجب على المدراء اتباع الهيكل التنظيمي الرأسي الاستشاري عندما يجدوا صعوبه في العمل ()
- 2- ليكون الفريق ناجحا يجب ان يمتلك اعضاءه جميع المهارات ماعدا مهارة التعامل مع الاخرين فهي غير مهمه ()
- 3- من الامثله على التحفيز الداخلي ثناء المشرف ()
- 4- تسمى الجهود المبذوله لزيادة فاعلية وكفاءة عمليات تجاريه محدده تحسين العمليات ()
- 5- يتضمن الهيكل التنظيمي الجيد مجموعات العملاء الذين تبيعهم المنظمه منتجاتها ()

انتهت الأسئلة
